

I. Thông tin từ đối tác cần tuyển lao động

1. Thông tin về đối tác?

-Năm thành lập, lĩnh vực hoạt động, thành tích

Hợp tác với một số công ty khác nhau, trong lĩnh vực công nghiệp kim loại.

2. Các nghề công ty cần tuyển dụng?

- Thợ hàn/thợ hàn tấm
- Thợ máy/vận hành CNC

3. Yêu cầu về bằng cấp và kỹ năng đối với từng nghề?

- Yêu cầu về ngôn ngữ, bằng cấp, và kinh nghiệm ...

- Có khả năng đọc bản vẽ kỹ thuật
- Có khả năng làm việc độc lập
- Chứng chỉ nghề hàn
- Thông thạo tiếng Anh trong công việc

4. Thời hạn hợp đồng (tối thiểu, tối đa)?

- Chương trình thực tập sinh 1-3 năm, tùy thuộc vào kỹ năng trình độ của sinh viên/ứng viên
- Khi chương trình thực tập sinh kết thúc, có cơ hội được tiếp tục làm việc theo hợp đồng tạm thời hoặc dài hạn

5. Lương và thưởng (So với sinh hoạt phí tại khu vực sinh sống và làm việc)

- Lương và thưởng sẽ được đàm phán với nhà tuyển dụng: khoảng 2000 €/tháng

6. Lợi ích cho người lao động?

- Phúc lợi, bảo hiểm cho nhân viên:

- Mỗi công ty sẽ có một gói bảo hiểm riêng
- Ngày nghỉ có lương theo luật của Phần Lan và thỏa thuận tập thể.
- Dịch vụ chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp do người sử dụng lao động cung cấp

- Người sử dụng lao động cung cấp bảo hiểm toàn diện liên quan đến công việc

- Thiết bị, thời gian làm việc:

- Người sử dụng lao động cung cấp thiết bị bảo hộ và an toàn cá nhân
- Thời gian làm việc thông thường là 8 giờ/ngày, 40 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Sáu, nghỉ cuối tuần
- Có thể có ca sáng và tối ở một số công ty
- Đôi khi có thể làm thêm giờ (luôn tự nguyện và dựa trên thỏa thuận chung giữa người lao động và người sử dụng lao động)

- Chương trình học nâng cao kỹ năng:

- Chương trình đào tạo theo Cơ quan Giáo dục Quốc gia Phần Lan (thợ hàn tấm và thợ máy) training curriculum
<https://eperusteet.opintopolku.fi/eperusteet-service/api/dokumentit/8081734>
- Học nghề được học tại nơi làm việc
- Học lý thuyết tại Riveria khoảng 1-5 ngày/tháng

- Chỗ ở:

- Sinh viên/ người lao động đăng ký thuê căn hộ (ví dụ. Joensuun Elli)
<https://haku.joensuunelli.fi/en/>
- Tiền thuê do sinh viên/ người lao động chi trả

7. Nghĩa vụ của công ty đối với người lao động?

- Theo luật pháp Phần Lan

8. Công ty có chính sách gì hỗ trợ lao động nước ngoài?

- Chính sách trong thời gian làm việc, sau khi kết thúc hợp đồng lao động hoặc trong thời gian không có việc làm

- Theo chính sách cụ thể từng công ty và pháp luật Phần Lan
- Dự án phát triển “ Trung tâm nhân tài Đông Phần Lan - Talent Hub Eastern Finland” hỗ trợ các nhà tuyển dụng

- Tổ chức [International House Joensuu](#) hỗ trợ người lao động nước ngoài
9. Người lao động có được đào tạo trước khi làm việc không?
- Khoảng 2 tuần tại Riveria (thời gian định hướng) trước khi bắt đầu làm việc tại công ty
10. Lộ trình chi phí người lao động cần phải trả?
- *Vé máy bay, visa, chuyển đổi văn bằng, học phí, chi phí học ngôn ngữ...*
- Chi phí di chuyển và visa do người lao động chi trả
 - Thời gian định hướng (bao gồm cả học ngôn ngữ) do các bên liên quan tại Phần Lan chi trả
11. Thông tin về hồ sơ của người lao động cần phải cung cấp cho nhà tuyển dụng?
- Theo yêu cầu cụ thể của từng công ty